

بسم خدا

بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری

با توجه به بند (۹) از مصوبات بیست و هشتمین جلسه ستاد ملی مدیریت بیماری کرونا به تاریخ ۹۹/۴/۲۱ که به شرح زیر به تأیید ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران رسیده است:

- ۹- حوزه ارائه خدمات دولتی و اداری؛
- ایجاد اجرائی پروتکل‌ها به عنوان دستور اداری و برخورد برابر با قانون رسیدگی به تخلفات اداری

موارد زیر برای اجرا ابلاغ می‌گردد:

- ۱- تمامی مدیران دستگاه‌های اجرایی (در هر سطح سازمانی) موظفند: به محض ابلاغ مصوبات ستاد ملی مقابله با کرونا، پروتکل‌ها، دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، این سازمان و سایر مراجع مسئول، ضمن ابلاغ آنها به بخش‌های مربوط و کارکنان دستگاه، تمهیدات لازم را به منظور اجرای موثر و دقیق آنها فراهم سازند. هرگونه تخلفی از اجرای مصوبات، ابلاغیه‌ها و پروتکل‌های مربوط یا کم‌کاری و سهل‌انگاری در این رابطه تخلف اداری محسوب شده و مراجع ذیربط مکلفند موضوع را به هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری دستگاه گزارش نمایند.
- ۲- به منظور صیانت از حقوق مردم، مراجعان و کارکنان دستگاه‌های اجرایی و با توجه به الزامات ناشی از وضعیت خاص شیوع بیماری کرونا در کشور، حیات‌های رسیدگی به تخلفات اداری موظفند گزارش‌های واصله در ارتباط با بند فوق و مواردی نظیر عدم استفاده کارکنان از ماسک در محیط اداری و حضور در محل کار علیرغم اطلاع از ابتلا به ویروس کرونا را با قید فوریت و بر اساس قانون رسیدگی به تخلفات اداری بررسی و رای مقتضی صادر نمایند.

جمشید انصاری

دبیرخانه مرکزی وزارت کشور
شماره نامه: ۵۹۳۰۱
تاریخ نامه: ۱۳۹۹/۰۴/۲۸

رونوشت:

- برادر ارجمند جناب آقای دکتر واعظی رئیس محترم دفتر رئیس جمهور برای استحضار.
- برادر ارجمند جناب آقای دکتر نمکی وزیر محترم بهداشت، درمان و آموزش پزشکی برای استحضار.
- مسئولان محترم هماهنگی هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان دستگاه‌های مشمول قانون رسیدگی به تخلفات اداری برای اطلاع و اقدام لازم.

موارد ذیل را به منظور رعایت و اجراء ابلاغ و تأکید می‌گردد:

- ۱- تمامی مدیران ستاد مرکزی، استنادارها، سازمانهای وابسته اعم از ستادی و صف فرمانداران، بخشداران، شهرداران، دهیابان، مدیران کل استانی و شهرستانی ثبت احوال موظفند به محض ابلاغ مصوبات ستاد ملی مدیریت بیماری کرونا (کروید ۱۹) پروتکل‌ها، دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی سازمان اداری و استخدامی کشور و سایر مراجع مسئول ضمن ابلاغ آنها به بخش‌های مربوطه و کارکنان تحت مدیریت، تمهیدات لازم را به منظور اجرای موثر و دقیق آنها فراهم سازند. هرگونه تخلفی از اجرای مصوبات، ابلاغیه و پروتکل‌های مربوط یا کم‌کاری و سهل‌انگاری در این رابطه تخلف اداری محسوب شده و مراجع ذیربط مکلفند موضوع را به هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری گزارش نمایند.
- ۲- به منظور صیانت از حقوق مردم، مراجعان و کارکنان واحد‌های مطرح در بند (۱) و با توجه به الزامات ناشی از وضعیت خاص شیوع بیماری کرونا در کشور، هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری موظفند گزارش‌های واصله در ارتباط با بند فوق و مواردی نظیر عدم استفاده کارکنان از ماسک در محیط اداری و حضور در کار علیرغم اطلاع از ابتلاء به ویروس کرونا یا قید فوریت و خارج از نوبت مطابق قانون رسیدگی به تخلفات اداری بررسی و رای مقتضی صادر نمایند.
- ۳- استناداران، روسای سازمانهای وابسته و روسای هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری مسئولیت نظارت بر حسن اجرای مصوبات ابلاغی را بعهده خواهند داشت.

جواد نصیبیان

رونوشت:

- جناب آقای دکتر رحمانی فقهی وزیر محترم کشور جهت استحضار
- جناب آقای حسینی مشاور محترم وزیر و مسئول هماهنگی حوزه وزارتی جهت آگاهی و صدور دستور اقدام لازم
- جناب آقای باقری نماینده محترم وزیر و مسئول هماهنگی هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری جهت آگاهی اقدام لازم و نظارت بر حسن اجرای مصوبات ستاد ملی مدیریت بیماری کرونا
- جناب آقای روشن ضمیر مدیرکل محترم توسعه مدیریت و منابع جهت پیگیری و به محض وصول گزارش مراتب به هیأت رسیدگی به تخلفات اداری گزارش شود
- جناب آقای انصاری مشاور محترم وزیر و مسئول هماهنگی امور روابط عمومی و اطلاع‌رسانی جهت انتشار در پایگاه اطلاع‌رسانی

بسم‌تعالی

بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه که به نحوی از انحاء

از بودجه عمومی استفاده می‌نمایند

با استناد به بند (الف) تبصره (۲۱) قانون بودجه سال ۱۳۹۹ کل کشور، از تیرماه سال ۱۳۹۹ تخصیص اعتبارات حقوق و هرگونه پرداخت مستقیم و مستمر به کلیه کارکنان دستگاه‌های اجرایی (رسمی، پیمانی و قرارداد کار معین (مشخص)، کارگری و کارکنان حوزه سلامت براساس قانون مربوط به خدمت پزشکان و پیراپزشکان و سایر کارکنانی که رابطه مستقیم استخدامی با بکارگیری با دستگاه اجرایی دارند)، می‌بایست صرفاً براساس اطلاعات سامانه کارمند ایران صورت گیرد. لذا ضروری است اطلاعات تمامی کارکنان در سامانه کارمند ایران و سامانه ثبت حقوق و مزایا ثبت و به روز رسانی گردد. با تأکید بر اجرای جزء (۲) بند (الف) تبصره (۲۱) قانون بودجه که مقرر نموداست تا تخصیص اعتبار حقوق کارکنان، از تیرماه ۱۳۹۹، صرفاً بر اساس اطلاعات سامانه کارمند ایران صورت گیرد و به منظور جلوگیری از هرگونه وقفه در تخصیص و پرداخت حقوق کارکنان خدمت آن دستگاه، ضروری است ضمن هماهنگی با سازمان اداری و استخدامی کشور، حداکثر تا تاریخ ۱۳۹۹/۴/۱۵ اطلاعات تمامی کارکنان در سامانه مذکور تکمیل و بروزرسانی شود تا مبنای صدور تخصیص و پرداخت حقوق و هرگونه پرداخت مستقیم و مستمر به کلیه کارکنان گردد.

محمد باقر نوبخت